

Las personas que requieran adaptaciones especiales, incluidos, entre otros, un intérprete de lenguaje de señas americano, asientos accesibles o documentación en formatos accesibles, deben comunicarse con el Superintendente o la persona designada al menos dos días antes de la fecha de la reunión.

Los documentos relacionados con un artículo de la agenda que se han distribuido a la Mesa Directiva en menos de 72 horas antes de una reunión regular estarán disponibles para el público en la Oficina del Distrito Escolar Unificado de Delhi, 9716 Hinton Avenue, Delhi, California o en <https://www.delhi.k12.ca.us/o/delhi-usd>

**DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE DELHI
CONSEJO DIRECTIVO**

Reunión Regular

Sala de Conferencias Sarah Jane Clegg
16091 Locust Street
Delhi, California 95315

Agenda

**10 de noviembre, 2020
Martes, 6:00 p.m.**

Nota: En conformidad con la Orden Ejecutiva N-25-20 y N-29-20 del Gobernador Newsom, el distrito llevará a cabo su reunión con un quórum de miembros del Consejo Directivo que participarán telefónicamente.

Para entrar en la reunión:

meet.google.com/roc-dprk-xmo

Por teléfono:

1. Marque el número de teléfono: 925-526-0072
2. Marque la contraseña: 256 851 974#

I CONVOCATORIA AL INICIO DE REUNIÓN

_____ convocó al inicio de la reunión a las _____ p.m. en el Centro de Conferencias Sarah Jane Clegg.

Miembros presentes:	Ramon Prado, Vicepresidente	_____
	Maria Salazar, Empleadoa	_____
	Felipe Espino III, Miembro	_____
	Vidal Preciado, Miembro	_____
	Carolyn Ridge, Miembra	_____
	Brenda Saavedra, Miembra	_____
	Adolfo Melara, Secretario	_____
	Maggie Reyes, Presidente	_____

Mekaya Medina,
Representante de los estudiantes

II JURAMENTO DE LEALTAD A LA BANDERA

- A. Enfoque en la Excelencia** Escuela secundaria de Delhi, dólares para Delhi, Dr. Miley, directora
- B. Participación pública**

No se tomarán medidas sobre ningún tema introducido durante la sección de Participación Pública de la agenda.

Se anima a las personas a seguir la Política de la Mesa Directiva y solicitar que se incluyan puntos en la agenda para su consideración al menos una semana antes de la reunión de la Mesa Directiva.

Toda persona que desee ser escuchada por la Junta deberá:

- Ser reconocido por el presidente
- Decir su nombre
- Compartir sus comentarios

A los individuos se les permitirá tres (3) minutos cada uno con un tiempo máximo de veinte (20) minutos permitidos por tema. Si se necesita una traducción consecutiva, se permitirá tiempo adicional.

El presidente de la junta no permitirá ninguna perturbación o interrupción intencionada de las reuniones de la junta. Asegúrese de silenciar sus teléfonos móviles. Le agradecemos su asistencia y le damos la bienvenida a nuestra reunión.

III SESIÓN CERRADA

1. Conferencia con negociadores laborales.

Negociadores de Agencias: Jay Serratore, Superintendente asistente
Alberto Verduzco, Director de Recursos Humanos

Ninguna Acción Anticipada.

2. Disciplina/Despido/Suspensión de Empleado Público.

Ninguna Acción Anticipada.

3. Evaluación del desempeño de empleado público.

Superintendente

Ninguna Acción Anticipada.

IV REGRESAR A LA SESIÓN ABIERTA

Si las acciones requeridas por la Ley Brown se toman en Sesión Cerrada, la votación sobre esa o esas acciones se anunciará en Sesión Abierta. Acciones requeridas por la Ley Brown que se debe tomar en público al regresar a Sesión Abierta.

1. Conferencia con negociadores laborales.

Negociadores de Agencias: Jay Serratore, Assistant Superintendent
Alberto Verduzco, Director de Recursos Humanos

Ninguna Acción Anticipada.

2. Disciplina/Despido/Suspensión de Empleado Público.

Ninguna Acción Anticipada.

3. Evaluación del desempeño de empleado público.

Superintendente

Ninguna Acción Anticipada.

V ARTICULOS DE ACCIÓN

C. Agenda de Consentimiento

1. Aprobación de la Agenda para el 10 de noviembre de 2020.
2. Aprobación de las actas de la audiencia pública del 28 de septiembre de 2020, la reunión especial de la Junta del 29 de septiembre de 2020 y la reunión ordinaria de la Junta del 13 de octubre de 2020.
3. Ratificación de Warrants de Cuentas por Pagar.
4. Ratificación de Órdenes de Compra.
5. Aprobación de empleos temporales y de prueba / renunciaciones / jubilaciones para Personal certificado.
6. Aprobación de empleo probatorio / renunciaciones / jubilaciones para Personal clasificado.
7. Ratificación del acuerdo entre el Distrito Escolar Unificado de Delhi y United Way del condado de Merced.
8. Aprobación de las Revisiones de las Políticas de la Junta 6173, 6173.1, 1312.3, 1312.4 y Regulaciones Administrativas y Anexos Relacionados.
9. Ratificación del acuerdo entre el Distrito Escolar Unificado de Delhi y Ellevation, Inc.
10. La ratificación de la Primera Enmienda al Acuerdo de Preparación de Maestros entre el Distrito Escolar Unificado de Delhi y los Regentes de la Universidad de California en nombre de la Universidad de California, Merced, continuará vigente hasta el 30 de junio de 2022.

Preguntas de los Directivos al Personal
Aporte del Público
Discusión y Acción de los Directivos

Movimiento por: _____ Secundado por: _____
Voto provisional del representante estudiantil: _____ Si _____ No
Sí: No: Ausente: Abstuvo:

Votos de la Junta:

Felipe Espino III	_____	_____	_____	_____
Ramon Prado	_____	_____	_____	_____
Vidal Preciado	_____	_____	_____	_____
Carolyn Ridge	_____	_____	_____	_____
Brenda Saavedra	_____	_____	_____	_____
Maria Salazar	_____	_____	_____	_____
Maggie Reyes	_____	_____	_____	_____

VI INFORMACIÓN Y DISCUSIÓN

1. Informe trimestral de Williams.
Informe del personal
Preguntas del administrador al personal
Aporte público
2. Informe del Superintendente.
Informe del Personal
Preguntas de los Directivos al Personal
Aporte del Público
3. Comentarios de los Directivos.
Informe del Personal
Preguntas de los Directivos al Personal
Aporte del Público

VII PLANIFICACIÓN AVANZADA

1. 2 de noviembre de 2020: Reunión de ELAC "virtual" de la Escuela Primaria Schendel a las 4:00 p.m.
2. 3 de noviembre de 2020: Reunión del Consejo Escolar "virtual" de la Escuela Secundaria de Delhi a las 4:30 p.m.
3. 3 de noviembre de 2020: Reunión de ELAC "virtual" de la escuela secundaria de Delhi a las 4:00 p.m.
4. 5 de noviembre de 2020: Reunión de ELAC "virtual" de la escuela secundaria de Delhi a las 9:30 a.m. y 4:30 p.m.
5. November 10, 2020: Delhi High School Senior Pictures from 8:00 a.m. – 5:00 p.m. at the DHS Gym.
6. 12 de noviembre de 2020: El Capitán "virtual" 2da taza de café de 8:30 a.m. a 9:30 a.m.

7. 12 de noviembre de 2020: Reunión de padres "virtual" de El Capitán a partir de las 5:30 p.m. - 6:30 pm.
8. November 16, 2020: El Capitan "virtual" ELAC Meeting from 8:30 a.m – 9:30 a.m.
9. 16 de noviembre de 2020: Reunión ELAC "virtual" de El Capitán a partir de las 6:00 p.m. - 7:00 pm.
10. 17 de noviembre de 2020: Reunión del Consejo Escolar "virtual" de la escuela primaria Schendel en 9:30 a.m.
11. 17 de noviembre de 2020: Día de fotografía "virtual" de la escuela primaria Schendel (recuperación) de 8:30 a.m. a 12:00 p.m. (consulte ParentSquare para conocer los horarios específicos).
12. 18 de noviembre de 2020: Reunión PBIS "virtual" y en persona de El Capitán de 3:00 p.m. a 4:00 p.m.
13. 18 de noviembre de 2020: Reunión del Consejo de Sitio Escolar "virtual" de El Capitán a partir de las 5:30 p.m. - 6:30 pm.
14. 19 de noviembre de 2020: Reunión del Consejo de Sitio Escolar "virtual" de la Escuela Intermedia de Delhi a las 5:00 p.m.
15. 19 de noviembre de 2020: Reunión del Consejo de Sitio Escolar "virtual" de El Capitán a las 5:30 p.m.
16. 4 de diciembre de 2020: 2da taza de café "virtual" de la Escuela Primaria Harmony a las 8:30 a.m.
17. 4 de diciembre de 2020: Reunión de ELAC "virtual" de la escuela primaria Harmony a las 9:30 a.m.

REGRESAR A LA SESIÓN CERRADA (Si es necesario)

Si las acciones requeridas por la Ley Brown se toman en Sesión Cerrada, la votación sobre esa o esas acciones se anunciará en Sesión Abierta. Acciones requeridas por la Ley Brown que se debe tomar en público al regresar a Sesión Abierta.

1. Conferencia con negociadores laborales.

Negociadores de Agencia: Jay Serratore, Superintendente Asistente
Alberto Verduzco, Director de Recursos Humanos

Ninguna Acción Anticipada.

2. Disciplina/Despido/Suspensión de Empleado Público.

Ninguna Acción Anticipada.

3. Evaluación de Desempeño Público.

Superintendente

Ninguna Acción Anticipada.

VIII APLAZAMIENTO

Movimiento por: _____

Secundado por: _____

	Sí:	No:	Ausente:	Abstuvo:
Votos de la Junta:				
Felipe Espino III	_____	_____	_____	_____
Ramon Prado	_____	_____	_____	_____
Vidal Preciado	_____	_____	_____	_____
Carolyn Ridge	_____	_____	_____	_____
Brenda Saavedra	_____	_____	_____	_____
Maria Salazar	_____	_____	_____	_____
Maggie Reyes	_____	_____	_____	_____