

Support Staff Pay Scale 2017-2018						
Current Year	Custodian	Head Custodia	Cook	Head Cook	Sec.	
1	\$ 12.56	\$ 13.45	\$ 9.78	\$ 10.69	\$ 10.55	
2	\$ 12.87	\$ 13.78	\$ 10.03	\$ 10.95	\$ 10.81	
3	\$ 13.19	\$ 14.12	\$ 10.27	\$ 11.22	\$ 11.08	
4	\$ 13.51	\$ 14.47	\$ 10.53	\$ 11.50	\$ 11.35	
5	\$ 13.85	\$ 14.83	\$ 10.79	\$ 11.78	\$ 11.63	
6	\$ 14.19	\$ 15.19	\$ 11.05	\$ 12.08	\$ 11.92	
7	\$ 14.54	\$ 15.57	\$ 11.32	\$ 12.37	\$ 12.21	
8	\$ 14.90	\$ 15.95	\$ 11.60	\$ 12.69	\$ 12.51	
9	\$ 15.26	\$ 16.34	\$ 11.89	\$ 12.98	\$ 12.81	
10	\$ 15.62	\$ 16.74	\$ 12.17	\$ 13.30	\$ 13.13	
11	\$ 16.00	\$ 17.14	\$ 12.47	\$ 13.63	\$ 13.44	
12	\$ 16.39	\$ 17.55	\$ 12.76	\$ 13.95	\$ 13.76	
13	\$ 16.80	\$ 18.01	\$ 13.08	\$ 14.31	\$ 14.14	
14	\$ 17.23	\$ 18.45	\$ 13.43	\$ 14.65	\$ 14.49	
15	\$ 17.65	\$ 18.89	\$ 13.73	\$ 14.99	\$ 14.88	
16	\$ 18.04	\$ 19.34	\$ 14.01	\$ 15.35	\$ 15.24	
17	\$ 18.48	\$ 19.80	\$ 14.38	\$ 15.71	\$ 15.57	
18	\$ 18.94	\$ 20.25	\$ 14.75	\$ 16.09	\$ 15.94	
19	\$ 19.58	\$ 20.93	\$ 15.38	\$ 16.72	\$ 16.60	
20	\$ 20.24	\$ 21.57	\$ 16.06	\$ 17.41	\$ 17.26	
21	\$ 20.93	\$ 22.23	\$ 16.72	\$ 18.04	\$ 18.11	
22	\$ 21.57	\$ 22.93	\$ 17.41	\$ 18.75	\$ 18.60	
23	\$ 22.56	\$ 23.60	\$ 18.04	\$ 19.44	\$ 19.30	
24	\$ 22.93	\$ 24.29	\$ 18.79	\$ 20.13	\$ 19.96	
25	\$ 23.60	\$ 24.96	\$ 19.44	\$ 20.80	\$ 20.65	
Support Staff Pay Scale 2018-2019			3.9% raise			
Current Year	Custodian	Head Custodia	Cook	Head Cook	Sec.	
1	\$ 12.74	\$ 13.64	\$ 9.92	\$ 10.84	\$ 10.70	
2	\$ 13.05	\$ 13.97	\$ 10.16	\$ 11.11	\$ 10.96	
3	\$ 13.37	\$ 14.32	\$ 10.42	\$ 11.38	\$ 11.23	
4	\$ 13.70	\$ 14.67	\$ 10.67	\$ 11.66	\$ 11.51	
5	\$ 14.04	\$ 15.03	\$ 10.94	\$ 11.95	\$ 11.79	
6	\$ 14.39	\$ 15.41	\$ 11.21	\$ 12.24	\$ 12.08	
7	\$ 14.74	\$ 15.78	\$ 11.48	\$ 12.55	\$ 12.38	
8	\$ 15.11	\$ 16.18	\$ 11.76	\$ 12.85	\$ 12.69	
9	\$ 15.48	\$ 16.57	\$ 12.05	\$ 13.18	\$ 13.00	
10	\$ 15.86	\$ 16.98	\$ 12.35	\$ 13.49	\$ 13.31	
11	\$ 16.23	\$ 17.39	\$ 12.64	\$ 13.82	\$ 13.64	
12	\$ 16.62	\$ 17.81	\$ 12.96	\$ 14.16	\$ 13.96	
13	\$ 17.03	\$ 18.23	\$ 13.26	\$ 14.49	\$ 14.30	
14	\$ 17.46	\$ 18.71	\$ 13.59	\$ 14.87	\$ 14.69	
15	\$ 17.90	\$ 19.17	\$ 13.95	\$ 15.22	\$ 15.06	
16	\$ 18.34	\$ 19.63	\$ 14.27	\$ 15.57	\$ 15.46	

Sec. 1	TA	Maint.	
\$ 11.14	\$ 13.02	\$ 13.87	
\$ 11.42	\$ 13.34	\$ 14.22	
\$ 11.70	\$ 13.67	\$ 14.57	
\$ 11.99	\$ 14.01	\$ 14.93	
\$ 12.28	\$ 14.36	\$ 15.29	
\$ 12.58	\$ 14.71	\$ 15.68	
\$ 12.90	\$ 15.09	\$ 16.06	
\$ 13.21	\$ 15.46	\$ 16.45	
\$ 13.53	\$ 15.83	\$ 16.86	
\$ 13.86	\$ 16.20	\$ 17.26	
\$ 14.19	\$ 16.57	\$ 17.68	
\$ 14.54	\$ 16.97	\$ 18.11	
\$ 14.84	\$ 17.02	\$ 18.58	
\$ 15.17	\$ 17.11	\$ 19.06	
\$ 15.49	\$ 17.16	\$ 19.52	
\$ 15.85	\$ 17.57	\$ 19.96	
\$ 16.23	\$ 17.98	\$ 20.45	
\$ 16.65	\$ 18.40	\$ 20.95	
\$ 17.26	\$ 18.83	\$ 21.57	
\$ 17.98	\$ 19.28	\$ 22.25	
\$ 18.60	\$ 19.73	\$ 22.92	
\$ 19.30	\$ 20.16	\$ 23.61	
\$ 19.96	\$ 20.62	\$ 24.27	
\$ 20.65	\$ 21.06	\$ 24.97	
\$ 21.35	\$ 21.52	\$ 25.65	
Sec. 1	TA	Maint.	
\$ 11.30	\$ 13.20	\$ 14.06	
\$ 11.57	\$ 13.53	\$ 14.41	
\$ 11.87	\$ 13.86	\$ 14.77	
\$ 12.16	\$ 14.20	\$ 15.14	
\$ 12.46	\$ 14.56	\$ 15.51	
\$ 12.76	\$ 14.92	\$ 15.89	
\$ 13.07	\$ 15.28	\$ 16.29	
\$ 13.40	\$ 15.68	\$ 16.69	
\$ 13.73	\$ 16.06	\$ 17.09	
\$ 14.06	\$ 16.45	\$ 17.52	
\$ 14.40	\$ 16.83	\$ 17.93	
\$ 14.74	\$ 17.22	\$ 18.37	
\$ 15.11	\$ 17.63	\$ 18.82	
\$ 15.42	\$ 17.68	\$ 19.30	
\$ 15.76	\$ 17.78	\$ 19.80	
\$ 16.09	\$ 17.83	\$ 20.28	

17	\$	18.74	\$	20.09	\$	14.56	\$	15.95	\$	15.83
18	\$	19.20	\$	20.57	\$	14.94	\$	16.32	\$	16.18
19	\$	19.68	\$	21.04	\$	15.33	\$	16.72	\$	16.56
20	\$	20.34	\$	21.75	\$	15.98	\$	17.37	\$	17.25
21	\$	21.03	\$	22.41	\$	16.69	\$	18.09	\$	17.93
22	\$	21.75	\$	23.10	\$	17.37	\$	18.74	\$	18.82
23	\$	22.41	\$	23.82	\$	18.09	\$	19.48	\$	19.33
24	\$	23.44	\$	24.52	\$	18.74	\$	20.20	\$	20.05
25	\$	23.82	\$	25.24	\$	19.52	\$	20.92	\$	20.74

Off-Schedule receives 3.9% increase from previous year.

Support Staff Pay Scale 2019-2020

3.75% raise

Current Year	Custodian	Head Custodia	Cook	Head Cook	Sec.					
1	\$	12.90	\$	13.81	\$	10.04	\$	10.98	\$	10.83
2	\$	13.21	\$	14.15	\$	10.29	\$	11.25	\$	11.10
3	\$	13.54	\$	14.50	\$	10.54	\$	11.52	\$	11.37
4	\$	13.87	\$	14.85	\$	10.81	\$	11.80	\$	11.65
5	\$	14.22	\$	15.22	\$	11.07	\$	12.09	\$	11.94
6	\$	14.56	\$	15.60	\$	11.35	\$	12.40	\$	12.23
7	\$	14.93	\$	15.99	\$	11.63	\$	12.70	\$	12.54
8	\$	15.30	\$	16.37	\$	11.91	\$	13.02	\$	12.85
9	\$	15.67	\$	16.78	\$	12.20	\$	13.33	\$	13.16
10	\$	16.06	\$	17.19	\$	12.50	\$	13.68	\$	13.49
11	\$	16.45	\$	17.61	\$	12.82	\$	13.99	\$	13.81
12	\$	16.84	\$	18.05	\$	13.12	\$	14.34	\$	14.15
13	\$	17.25	\$	18.48	\$	13.44	\$	14.69	\$	14.49
14	\$	17.67	\$	18.92	\$	13.75	\$	15.04	\$	14.83
15	\$	18.11	\$	19.41	\$	14.10	\$	15.43	\$	15.24
16	\$	18.57	\$	19.89	\$	14.48	\$	15.79	\$	15.62
17	\$	19.03	\$	20.36	\$	14.80	\$	16.16	\$	16.04
18	\$	19.45	\$	20.85	\$	15.10	\$	16.55	\$	16.43
19	\$	19.92	\$	21.34	\$	15.50	\$	16.93	\$	16.78
20	\$	20.42	\$	21.83	\$	15.90	\$	17.34	\$	17.18
21	\$	21.11	\$	22.56	\$	16.58	\$	18.02	\$	17.89
22	\$	21.82	\$	23.25	\$	17.31	\$	18.77	\$	18.61
23	\$	22.56	\$	23.96	\$	18.02	\$	19.45	\$	19.52
24	\$	23.25	\$	24.72	\$	18.77	\$	20.21	\$	20.05
25	\$	24.32	\$	25.44	\$	19.45	\$	20.96	\$	20.80

Off-Schedule receives 3.75% increase from previous year.

Support Staff Pay Scale 2020-2021

3.75% raise

Current Year	Custodian	Head Custodia	Cook	Head Cook	Sec.					
1	\$	13.06	\$	13.98	\$	10.17	\$	11.11	\$	10.97
2	\$	13.38	\$	14.33	\$	10.42	\$	11.39	\$	11.24
3	\$	13.71	\$	14.68	\$	10.67	\$	11.67	\$	11.52
4	\$	14.05	\$	15.04	\$	10.94	\$	11.96	\$	11.80

\$ 16.47	\$ 18.26	\$ 20.74
\$ 16.86	\$ 18.68	\$ 21.25
\$ 17.30	\$ 19.12	\$ 21.77
\$ 17.93	\$ 19.56	\$ 22.41
\$ 18.68	\$ 20.03	\$ 23.12
\$ 19.33	\$ 20.50	\$ 23.81
\$ 20.05	\$ 20.95	\$ 24.53
\$ 20.74	\$ 21.42	\$ 25.22
\$ 21.46	\$ 21.88	\$ 25.94

Sec. 1	TA	Maint.
\$ 11.44	\$ 13.37	\$ 14.24
\$ 11.72	\$ 13.70	\$ 14.59
\$ 12.01	\$ 14.04	\$ 14.95
\$ 12.31	\$ 14.38	\$ 15.33
\$ 12.61	\$ 14.74	\$ 15.71
\$ 12.92	\$ 15.10	\$ 16.09
\$ 13.24	\$ 15.48	\$ 16.48
\$ 13.56	\$ 15.86	\$ 16.90
\$ 13.91	\$ 16.27	\$ 17.31
\$ 14.24	\$ 16.67	\$ 17.73
\$ 14.58	\$ 17.06	\$ 18.17
\$ 14.94	\$ 17.46	\$ 18.61
\$ 15.30	\$ 17.86	\$ 19.06
\$ 15.67	\$ 18.29	\$ 19.52
\$ 16.00	\$ 18.35	\$ 20.03
\$ 16.35	\$ 18.44	\$ 20.55
\$ 16.70	\$ 18.50	\$ 21.04
\$ 17.09	\$ 18.94	\$ 21.52
\$ 17.50	\$ 19.38	\$ 22.04
\$ 17.95	\$ 19.83	\$ 22.58
\$ 18.61	\$ 20.30	\$ 23.25
\$ 19.38	\$ 20.78	\$ 23.98
\$ 20.05	\$ 21.27	\$ 24.71
\$ 20.80	\$ 21.73	\$ 25.45
\$ 21.52	\$ 22.23	\$ 26.16

Sec. 1	TA	Maint.
\$ 11.58	\$ 13.53	\$ 14.42
\$ 11.87	\$ 13.87	\$ 14.77
\$ 12.16	\$ 14.21	\$ 15.14
\$ 12.46	\$ 14.56	\$ 15.51

5	\$	14.39	\$	15.41	\$	11.22	\$	12.25	\$	12.09
6	\$	14.75	\$	15.79	\$	11.49	\$	12.55	\$	12.39
7	\$	15.11	\$	16.18	\$	11.78	\$	12.86	\$	12.69
8	\$	15.49	\$	16.59	\$	12.07	\$	13.17	\$	13.01
9	\$	15.87	\$	16.99	\$	12.36	\$	13.51	\$	13.33
10	\$	16.26	\$	17.41	\$	12.66	\$	13.83	\$	13.66
11	\$	16.66	\$	17.84	\$	12.97	\$	14.19	\$	13.99
12	\$	17.07	\$	18.27	\$	13.30	\$	14.52	\$	14.33
13	\$	17.47	\$	18.72	\$	13.61	\$	14.87	\$	14.68
14	\$	17.89	\$	19.17	\$	13.95	\$	15.24	\$	15.03
15	\$	18.33	\$	19.63	\$	14.27	\$	15.60	\$	15.39
16	\$	18.79	\$	20.14	\$	14.63	\$	16.00	\$	15.81
17	\$	19.27	\$	20.63	\$	15.02	\$	16.38	\$	16.21
18	\$	19.74	\$	21.13	\$	15.36	\$	16.76	\$	16.64
19	\$	20.18	\$	21.63	\$	15.67	\$	17.17	\$	17.04
20	\$	20.67	\$	22.14	\$	16.08	\$	17.57	\$	17.41
21	\$	21.18	\$	22.65	\$	16.50	\$	17.99	\$	17.83
22	\$	21.90	\$	23.41	\$	17.20	\$	18.70	\$	18.57
23	\$	22.64	\$	24.12	\$	17.96	\$	19.47	\$	19.30
24	\$	23.41	\$	24.86	\$	18.70	\$	20.18	\$	20.25
25	\$	24.12	\$	25.64	\$	19.47	\$	20.97	\$	20.80

Off-Schedule receives 3.75% increase from previous year.

Support Staff Pay Scale 2021-2022 3.75% raise

Current Year	Custodian	Head Custodia	Cook	Head Cook	Sec.					
1	\$	13.22	\$	14.16	\$	10.29	\$	11.25	\$	11.10
2	\$	13.55	\$	14.51	\$	10.55	\$	11.53	\$	11.38
3	\$	13.88	\$	14.86	\$	10.81	\$	11.81	\$	11.66
4	\$	14.22	\$	15.23	\$	11.07	\$	12.11	\$	11.95
5	\$	14.57	\$	15.61	\$	11.35	\$	12.40	\$	12.24
6	\$	14.93	\$	15.99	\$	11.64	\$	12.71	\$	12.54
7	\$	15.30	\$	16.38	\$	11.92	\$	13.02	\$	12.86
8	\$	15.68	\$	16.79	\$	12.22	\$	13.34	\$	13.17
9	\$	16.07	\$	17.21	\$	12.52	\$	13.67	\$	13.49
10	\$	16.47	\$	17.63	\$	12.82	\$	14.02	\$	13.83
11	\$	16.87	\$	18.07	\$	13.13	\$	14.35	\$	14.17
12	\$	17.29	\$	18.51	\$	13.46	\$	14.72	\$	14.52
13	\$	17.71	\$	18.96	\$	13.80	\$	15.06	\$	14.86
14	\$	18.12	\$	19.42	\$	14.12	\$	15.43	\$	15.24
15	\$	18.57	\$	19.89	\$	14.47	\$	15.82	\$	15.59
16	\$	19.02	\$	20.36	\$	14.81	\$	16.19	\$	15.97
17	\$	19.49	\$	20.90	\$	15.18	\$	16.60	\$	16.41
18	\$	19.99	\$	21.41	\$	15.58	\$	17.00	\$	16.81
19	\$	20.48	\$	21.92	\$	15.93	\$	17.39	\$	17.27
20	\$	20.93	\$	22.44	\$	16.26	\$	17.81	\$	17.68
21	\$	21.44	\$	22.97	\$	16.69	\$	18.23	\$	18.07

\$ 12.77	\$ 14.92	\$ 15.90
\$ 13.09	\$ 15.29	\$ 16.29
\$ 13.41	\$ 15.67	\$ 16.70
\$ 13.73	\$ 16.06	\$ 17.10
\$ 14.07	\$ 16.45	\$ 17.54
\$ 14.43	\$ 16.88	\$ 17.96
\$ 14.77	\$ 17.29	\$ 18.40
\$ 15.13	\$ 17.70	\$ 18.86
\$ 15.50	\$ 18.12	\$ 19.30
\$ 15.87	\$ 18.53	\$ 19.77
\$ 16.26	\$ 18.98	\$ 20.25
\$ 16.60	\$ 19.03	\$ 20.78
\$ 16.97	\$ 19.14	\$ 21.32
\$ 17.32	\$ 19.19	\$ 21.83
\$ 17.73	\$ 19.65	\$ 22.32
\$ 18.15	\$ 20.11	\$ 22.87
\$ 18.62	\$ 20.58	\$ 23.43
\$ 19.30	\$ 21.06	\$ 24.12
\$ 20.11	\$ 21.56	\$ 24.88
\$ 20.80	\$ 22.07	\$ 25.63
\$ 21.58	\$ 22.55	\$ 26.41
Sec. 1	TA	Maint.
\$ 11.72	\$ 13.70	\$ 14.60
\$ 12.01	\$ 14.04	\$ 14.96
\$ 12.31	\$ 14.39	\$ 15.33
\$ 12.62	\$ 14.74	\$ 15.71
\$ 12.93	\$ 15.11	\$ 16.09
\$ 13.25	\$ 15.48	\$ 16.50
\$ 13.58	\$ 15.86	\$ 16.91
\$ 13.91	\$ 16.26	\$ 17.32
\$ 14.25	\$ 16.66	\$ 17.74
\$ 14.60	\$ 17.07	\$ 18.19
\$ 14.97	\$ 17.51	\$ 18.63
\$ 15.33	\$ 17.94	\$ 19.09
\$ 15.70	\$ 18.37	\$ 19.56
\$ 16.08	\$ 18.80	\$ 20.03
\$ 16.47	\$ 19.23	\$ 20.51
\$ 16.87	\$ 19.69	\$ 21.01
\$ 17.22	\$ 19.75	\$ 21.56
\$ 17.60	\$ 19.85	\$ 22.12
\$ 17.97	\$ 19.91	\$ 22.65
\$ 18.39	\$ 20.39	\$ 23.16
\$ 18.83	\$ 20.86	\$ 23.73

22	\$	21.98	\$	23.50	\$	17.11	\$	18.67	\$	18.50
23	\$	22.72	\$	24.29	\$	17.85	\$	19.40	\$	19.26
24	\$	23.48	\$	25.03	\$	18.63	\$	20.20	\$	20.03
25	\$	24.29	\$	25.79	\$	19.40	\$	20.93	\$	21.01
Off-Schedule recieves 3.75% increase from previous year.										

\$ 19.32	\$ 21.35	\$ 24.31
\$ 20.03	\$ 21.85	\$ 25.03
\$ 20.86	\$ 22.37	\$ 25.82
\$ 21.58	\$ 22.89	\$ 26.59

Salary Schedule 2017-2018 Certified Staff						
	Base					
Current Year T	BS	BS 16	MS	MS 16	MS 32	
1	\$ 30,808	\$ 31,569	\$ 32,349	\$ 33,147	\$ 33,966	
2	\$ 31,569	\$ 32,349	\$ 33,147	\$ 33,966	\$ 34,807	
3	\$ 32,349	\$ 33,147	\$ 33,966	\$ 34,807	\$ 35,669	
4	\$ 33,147	\$ 33,966	\$ 34,807	\$ 35,669	\$ 36,550	
5	\$ 33,966	\$ 34,807	\$ 35,669	\$ 36,550	\$ 37,433	
6	\$ 34,807	\$ 35,669	\$ 36,550	\$ 37,433	\$ 38,336	
7	\$ 35,669	\$ 36,550	\$ 37,433	\$ 38,336	\$ 39,262	
8	\$ 36,550	\$ 37,433	\$ 38,336	\$ 39,262	\$ 41,079	
9	\$ 37,433	\$ 38,336	\$ 39,262	\$ 41,079	\$ 42,285	
10	\$ 38,336	\$ 39,262	\$ 41,079	\$ 42,285	\$ 43,491	
11	\$ 39,262	\$ 41,079	\$ 42,285	\$ 43,491	\$ 44,698	
12	\$ 41,079	\$ 42,285	\$ 43,491	\$ 44,698	\$ 46,122	
13	\$ 42,285	\$ 43,491	\$ 44,698	\$ 46,122	\$ 47,545	
14	\$ 43,491	\$ 44,698	\$ 46,122	\$ 47,545	\$ 48,966	
15	\$ 44,698	\$ 46,122	\$ 47,545	\$ 48,966	\$ 50,387	
16	\$ 46,122	\$ 47,545	\$ 48,966	\$ 50,387	\$ 51,809	
17	\$ 47,545	\$ 48,966	\$ 50,387	\$ 51,809	\$ 53,265	
18	\$ 48,966	\$ 50,387	\$ 51,809	\$ 53,231	\$ 54,655	
19	\$ 50,387	\$ 51,809	\$ 53,231	\$ 54,655	\$ 56,080	
20	\$ 51,809	\$ 53,231	\$ 54,655	\$ 56,080	\$ 57,503	
21	\$ 53,231	\$ 54,655	\$ 56,080	\$ 57,503	\$ 58,923	
22	\$ 54,655	\$ 56,080	\$ 57,503	\$ 58,923	\$ 60,344	
23	\$ 56,080	\$ 57,503	\$ 58,923	\$ 60,344	\$ 61,764	
24	\$ 57,503	\$ 58,923	\$ 60,344	\$ 61,764	\$ 63,186	
25	\$ 58,923	\$ 60,344	\$ 61,764	\$ 63,186	\$ 64,609	
Salary Schedule 2018-2019 Certified Staff						
Current Year T	BS	TRS	BS total	BS 16	TRS	
1	\$ 31,239	\$ 3,241	\$ 34,480	\$ 32,011	\$ 3,321	
2	\$ 32,010	\$ 3,321	\$ 35,331	\$ 32,800	\$ 3,403	
3	\$ 32,800	\$ 3,403	\$ 36,203	\$ 33,611	\$ 3,487	
4	\$ 33,611	\$ 3,487	\$ 37,098	\$ 34,440	\$ 3,573	
5	\$ 34,440	\$ 3,573	\$ 38,013	\$ 35,291	\$ 3,662	
6	\$ 35,291	\$ 3,662	\$ 38,952	\$ 36,164	\$ 3,752	
7	\$ 36,164	\$ 3,752	\$ 39,917	\$ 37,060	\$ 3,845	
8	\$ 37,060	\$ 3,845	\$ 40,905	\$ 37,975	\$ 3,940	
9	\$ 37,975	\$ 3,940	\$ 41,916	\$ 38,893	\$ 4,035	
10	\$ 38,893	\$ 4,035	\$ 42,928	\$ 39,831	\$ 4,133	
11	\$ 39,831	\$ 4,133	\$ 43,964	\$ 40,793	\$ 4,232	
12	\$ 40,793	\$ 4,232	\$ 45,026	\$ 42,681	\$ 4,428	
13	\$ 42,681	\$ 4,428	\$ 47,109	\$ 43,934	\$ 4,558	
14	\$ 43,934	\$ 4,558	\$ 48,492	\$ 45,187	\$ 4,688	
15	\$ 45,187	\$ 4,688	\$ 49,875	\$ 46,441	\$ 4,818	

MS 48					
\$ 34,807					
\$ 35,669					
\$ 36,550					
\$ 37,433					
\$ 38,336					
\$ 39,262					
\$ 41,079					
\$ 42,285					
\$ 43,491					
\$ 44,698					
\$ 46,122					
\$ 47,545					
\$ 48,966					
\$ 50,387					
\$ 51,809					
\$ 53,231					
\$ 54,655					
\$ 56,080					
\$ 57,503					
\$ 58,923					
\$ 60,344					
\$ 51,764					
\$ 63,186					
\$ 64,609					
\$ 66,030					

Salary Schedule 2018-2019 Ce

BS 16 total	MS	TRS	MS total	Current Year T	MS 16
\$ 35,332	\$ 32,802	\$ 3,403	\$ 36,205	1	\$ 33,611
\$ 36,203	\$ 33,611	\$ 3,487	\$ 37,098	2	\$ 34,440
\$ 37,098	\$ 34,440	\$ 3,573	\$ 38,013	3	\$ 35,291
\$ 38,013	\$ 35,291	\$ 3,662	\$ 38,952	4	\$ 36,164
\$ 38,952	\$ 36,164	\$ 3,752	\$ 39,917	5	\$ 37,060
\$ 39,917	\$ 37,060	\$ 3,845	\$ 40,905	6	\$ 37,975
\$ 40,905	\$ 37,975	\$ 3,940	\$ 41,916	7	\$ 38,893
\$ 41,916	\$ 38,893	\$ 4,035	\$ 42,928	8	\$ 39,831
\$ 42,928	\$ 39,831	\$ 4,133	\$ 43,964	9	\$ 40,793
\$ 43,964	\$ 40,793	\$ 4,232	\$ 45,026	10	\$ 42,681
\$ 45,026	\$ 42,681	\$ 4,428	\$ 47,109	11	\$ 43,934
\$ 47,109	\$ 43,934	\$ 4,558	\$ 48,492	12	\$ 45,187
\$ 48,492	\$ 45,187	\$ 4,688	\$ 49,875	13	\$ 46,441
\$ 49,875	\$ 46,441	\$ 4,818	\$ 51,260	14	\$ 47,921
\$ 51,260	\$ 47,921	\$ 4,972	\$ 52,893	15	\$ 49,399

16	\$	46,441	\$	4,818	\$	51,260	\$	47,921	\$	4,972
17	\$	47,921	\$	4,972	\$	52,893	\$	49,399	\$	5,125
18	\$	49,399	\$	5,125	\$	54,525	\$	50,876	\$	5,279
19	\$	50,876	\$	5,279	\$	56,154	\$	52,352	\$	5,432
20	\$	52,352	\$	5,432	\$	57,784	\$	53,830	\$	5,585
21	\$	53,830	\$	5,585	\$	59,415	\$	55,307	\$	5,738
22	\$	55,307	\$	5,738	\$	61,045	\$	56,787	\$	5,892
23	\$	56,787	\$	5,892	\$	62,678	\$	58,267	\$	6,045
24	\$	58,267	\$	6,045	\$	64,313	\$	59,746	\$	6,199
25	\$	59,746	\$	6,199	\$	65,944	\$	61,221	\$	6,352

Off-Schedule receives 3.9% increase from previous year.

Salary Schedule 2019-2020 Certified Staff

Current Year	T	BS	TR	BS total	BS 16	TR				
1	\$	31,630	\$	3,282	\$	34,911	\$	32,411	\$	3,363
2	\$	32,411	\$	3,363	\$	35,774	\$	33,211	\$	3,446
3	\$	33,210	\$	3,446	\$	36,655	\$	34,030	\$	3,531
4	\$	34,030	\$	3,531	\$	37,561	\$	34,871	\$	3,618
5	\$	34,871	\$	3,618	\$	38,489	\$	35,731	\$	3,707
6	\$	35,731	\$	3,707	\$	39,438	\$	36,614	\$	3,799
7	\$	36,614	\$	3,799	\$	40,413	\$	37,521	\$	3,893
8	\$	37,521	\$	3,893	\$	41,414	\$	38,450	\$	3,989
9	\$	38,450	\$	3,989	\$	42,439	\$	39,400	\$	4,088
10	\$	39,400	\$	4,088	\$	43,487	\$	40,351	\$	4,187
11	\$	40,351	\$	4,187	\$	44,538	\$	41,325	\$	4,288
12	\$	41,325	\$	4,288	\$	45,612	\$	42,323	\$	4,391
13	\$	42,323	\$	4,391	\$	46,714	\$	44,282	\$	4,594
14	\$	44,282	\$	4,594	\$	48,876	\$	45,582	\$	4,729
15	\$	45,582	\$	4,729	\$	50,311	\$	46,882	\$	4,864
16	\$	46,882	\$	4,864	\$	51,746	\$	48,183	\$	4,999
17	\$	48,183	\$	4,999	\$	53,182	\$	49,718	\$	5,158
18	\$	49,718	\$	5,158	\$	54,876	\$	51,252	\$	5,318
19	\$	51,252	\$	5,318	\$	56,569	\$	52,784	\$	5,476
20	\$	52,784	\$	5,476	\$	58,260	\$	54,315	\$	5,635
21	\$	54,315	\$	5,635	\$	59,951	\$	55,848	\$	5,794
22	\$	55,848	\$	5,794	\$	61,643	\$	57,381	\$	5,953
23	\$	57,381	\$	5,953	\$	63,334	\$	58,916	\$	6,113
24	\$	58,916	\$	6,113	\$	65,029	\$	60,452	\$	6,272
25	\$	60,452	\$	6,272	\$	66,724	\$	61,986	\$	6,431

Off-Schedule receives 3.75% increase from previous year.

Salary Schedule 2020-2021 Certified Staff

\$ 52,893	\$ 49,399	\$ 5,125	\$ 54,525	16	\$ 50,876
\$ 54,525	\$ 50,876	\$ 5,279	\$ 56,154	17	\$ 52,352
\$ 56,154	\$ 52,352	\$ 5,432	\$ 57,784	18	\$ 53,830
\$ 57,784	\$ 53,830	\$ 5,585	\$ 59,415	19	\$ 55,307
\$ 59,415	\$ 55,307	\$ 5,738	\$ 61,045	20	\$ 56,787
\$ 61,045	\$ 56,787	\$ 5,892	\$ 62,678	21	\$ 58,267
\$ 62,678	\$ 58,267	\$ 6,045	\$ 64,313	22	\$ 59,746
\$ 64,313	\$ 59,746	\$ 6,199	\$ 65,944	23	\$ 61,221
\$ 65,944	\$ 61,221	\$ 6,352	\$ 67,573	24	\$ 62,697
\$ 67,573	\$ 62,697	\$ 6,505	\$ 69,202	25	\$ 64,173

Off-Schedule receives 3.9% increase

Salary Schedule 2019-2020 Ce

BS 16 total	MS	TRS	MS total	Current Year T	MS 16
\$ 35,774	\$ 33,212	\$ 3,446	\$ 36,658	1	\$ 34,031
\$ 36,657	\$ 34,032	\$ 3,531	\$ 37,563	2	\$ 34,871
\$ 37,561	\$ 34,871	\$ 3,618	\$ 38,489	3	\$ 35,731
\$ 38,489	\$ 35,731	\$ 3,707	\$ 39,438	4	\$ 36,614
\$ 39,438	\$ 36,614	\$ 3,799	\$ 40,413	5	\$ 37,521
\$ 40,413	\$ 37,521	\$ 3,893	\$ 41,414	6	\$ 38,450
\$ 41,414	\$ 38,450	\$ 3,989	\$ 42,439	7	\$ 39,400
\$ 42,439	\$ 39,400	\$ 4,088	\$ 43,487	8	\$ 40,351
\$ 43,487	\$ 40,351	\$ 4,187	\$ 44,538	9	\$ 41,325
\$ 44,538	\$ 41,325	\$ 4,288	\$ 45,612	10	\$ 42,323
\$ 45,612	\$ 42,323	\$ 4,391	\$ 46,714	11	\$ 44,282
\$ 46,714	\$ 44,282	\$ 4,594	\$ 48,876	12	\$ 45,582
\$ 48,876	\$ 45,582	\$ 4,729	\$ 50,311	13	\$ 46,882
\$ 50,311	\$ 46,882	\$ 4,864	\$ 51,746	14	\$ 48,183
\$ 51,746	\$ 48,183	\$ 4,999	\$ 53,182	15	\$ 49,718
\$ 53,182	\$ 49,718	\$ 5,158	\$ 54,876	16	\$ 51,252
\$ 54,876	\$ 51,252	\$ 5,318	\$ 56,569	17	\$ 52,784
\$ 56,569	\$ 52,784	\$ 5,476	\$ 58,260	18	\$ 54,315
\$ 58,260	\$ 54,315	\$ 5,635	\$ 59,951	19	\$ 55,848
\$ 59,951	\$ 55,848	\$ 5,794	\$ 61,643	20	\$ 57,381
\$ 61,643	\$ 57,381	\$ 5,953	\$ 63,334	21	\$ 58,916
\$ 63,334	\$ 58,916	\$ 6,113	\$ 65,029	22	\$ 60,452
\$ 65,029	\$ 60,452	\$ 6,272	\$ 66,724	23	\$ 61,986
\$ 66,724	\$ 61,986	\$ 6,431	\$ 68,417	24	\$ 63,517
\$ 68,417	\$ 63,517	\$ 6,590	\$ 70,107	25	\$ 65,049

Off-Schedule receives 3.75% increase

Salary Schedule 2020-2021 Ce

\$ 5,279	\$ 56,154	\$ 52,352	\$ 5,432	\$ 57,784	\$ 53,830
\$ 5,432	\$ 57,784	\$ 53,830	\$ 5,585	\$ 59,415	\$ 55,307
\$ 5,585	\$ 59,415	\$ 55,342	\$ 5,742	\$ 61,084	\$ 56,787
\$ 5,738	\$ 61,045	\$ 56,787	\$ 5,892	\$ 62,678	\$ 58,267
\$ 5,892	\$ 62,678	\$ 58,267	\$ 6,045	\$ 64,313	\$ 59,746
\$ 6,045	\$ 64,313	\$ 59,746	\$ 6,199	\$ 65,944	\$ 61,221
\$ 6,199	\$ 65,944	\$ 61,221	\$ 6,352	\$ 67,573	\$ 62,697
\$ 6,352	\$ 67,573	\$ 62,697	\$ 6,505	\$ 69,202	\$ 53,783
\$ 6,505	\$ 69,202	\$ 64,173	\$ 6,658	\$ 70,831	\$ 65,650
\$ 6,658	\$ 70,831	\$ 65,650	\$ 6,811	\$ 72,462	\$ 67,129

se from previous year.

ertified Staff

TRS	MS 16 total	MS 32	TRS	MS 32 total	MS 48
\$ 3,531	\$ 37,562	\$ 34,872	\$ 3,618	\$ 38,490	\$ 35,735
\$ 3,618	\$ 38,489	\$ 35,733	\$ 3,707	\$ 39,440	\$ 36,618
\$ 3,707	\$ 39,438	\$ 36,614	\$ 3,799	\$ 40,413	\$ 37,521
\$ 3,799	\$ 40,413	\$ 37,521	\$ 3,893	\$ 41,414	\$ 38,450
\$ 3,893	\$ 41,414	\$ 38,450	\$ 3,989	\$ 42,439	\$ 39,400
\$ 3,989	\$ 42,439	\$ 39,400	\$ 4,088	\$ 43,487	\$ 40,351
\$ 4,088	\$ 43,487	\$ 40,351	\$ 4,187	\$ 44,538	\$ 41,325
\$ 4,187	\$ 44,538	\$ 41,325	\$ 4,288	\$ 45,612	\$ 42,323
\$ 4,288	\$ 45,612	\$ 42,323	\$ 4,391	\$ 46,714	\$ 44,282
\$ 4,391	\$ 46,714	\$ 44,282	\$ 4,594	\$ 48,876	\$ 45,582
\$ 4,594	\$ 48,876	\$ 45,582	\$ 4,729	\$ 50,311	\$ 46,882
\$ 4,729	\$ 50,311	\$ 46,882	\$ 4,864	\$ 51,746	\$ 48,183
\$ 4,864	\$ 51,746	\$ 48,183	\$ 4,999	\$ 53,182	\$ 49,718
\$ 4,999	\$ 53,182	\$ 49,718	\$ 5,158	\$ 54,876	\$ 51,252
\$ 5,158	\$ 54,876	\$ 51,252	\$ 5,318	\$ 56,569	\$ 52,784
\$ 5,318	\$ 56,569	\$ 52,784	\$ 5,476	\$ 58,260	\$ 54,315
\$ 5,476	\$ 58,260	\$ 54,315	\$ 5,635	\$ 59,951	\$ 55,848
\$ 5,635	\$ 59,951	\$ 55,848	\$ 5,794	\$ 61,643	\$ 57,381
\$ 5,794	\$ 61,643	\$ 57,418	\$ 5,957	\$ 63,375	\$ 58,916
\$ 5,953	\$ 63,334	\$ 58,916	\$ 6,113	\$ 65,029	\$ 60,452
\$ 6,113	\$ 65,029	\$ 60,452	\$ 6,272	\$ 66,724	\$ 61,986
\$ 6,272	\$ 66,724	\$ 61,986	\$ 6,431	\$ 68,417	\$ 63,517
\$ 6,431	\$ 68,417	\$ 63,517	\$ 6,590	\$ 70,107	\$ 65,049
\$ 6,590	\$ 70,107	\$ 65,049	\$ 6,749	\$ 71,798	\$ 55,800
\$ 6,749	\$ 71,798	\$ 66,579	\$ 6,908	\$ 73,487	\$ 68,112

se from previous year.

ertified Staff

\$ 5,585	\$ 59,415
\$ 5,738	\$ 61,045
\$ 5,892	\$ 62,678
\$ 6,045	\$ 64,313
\$ 6,199	\$ 65,944
\$ 6,352	\$ 67,573
\$ 6,505	\$ 69,202
\$ 5,580	\$ 59,363
\$ 6,811	\$ 72,462
\$ 6,965	\$ 74,094
TRS	MS 48 total
\$ 3,708	\$ 39,443
\$ 3,799	\$ 40,417
\$ 3,893	\$ 41,414
\$ 3,989	\$ 42,439
\$ 4,088	\$ 43,487
\$ 4,187	\$ 44,538
\$ 4,288	\$ 45,612
\$ 4,391	\$ 46,714
\$ 4,594	\$ 48,876
\$ 4,729	\$ 50,311
\$ 4,864	\$ 51,746
\$ 4,999	\$ 53,182
\$ 5,158	\$ 54,876
\$ 5,318	\$ 56,569
\$ 5,476	\$ 58,260
\$ 5,635	\$ 59,951
\$ 5,794	\$ 61,643
\$ 5,953	\$ 63,334
\$ 6,113	\$ 65,029
\$ 6,272	\$ 66,724
\$ 6,431	\$ 68,417
\$ 6,590	\$ 70,107
\$ 6,749	\$ 71,798
\$ 5,789	\$ 61,589
\$ 7,067	\$ 75,179

Current Year T	BS	TRS	BS total	BS 16	TRS
1	\$ 32,025	\$ 3,323	\$ 35,348	\$ 32,816	\$ 3,405
2	\$ 32,816	\$ 3,405	\$ 36,221	\$ 33,627	\$ 3,489
3	\$ 33,626	\$ 3,489	\$ 37,115	\$ 34,457	\$ 3,575
4	\$ 34,455	\$ 3,575	\$ 38,030	\$ 35,306	\$ 3,663
5	\$ 35,306	\$ 3,663	\$ 38,969	\$ 36,179	\$ 3,754
6	\$ 36,179	\$ 3,754	\$ 39,932	\$ 37,071	\$ 3,846
7	\$ 37,071	\$ 3,846	\$ 40,917	\$ 37,987	\$ 3,941
8	\$ 37,987	\$ 3,941	\$ 41,928	\$ 38,928	\$ 4,039
9	\$ 38,928	\$ 4,039	\$ 42,967	\$ 39,892	\$ 4,139
10	\$ 39,892	\$ 4,139	\$ 44,031	\$ 40,877	\$ 4,241
11	\$ 40,877	\$ 4,241	\$ 45,118	\$ 41,865	\$ 4,344
12	\$ 41,865	\$ 4,344	\$ 46,208	\$ 42,874	\$ 4,448
13	\$ 42,874	\$ 4,448	\$ 47,323	\$ 43,910	\$ 4,556
14	\$ 43,910	\$ 4,556	\$ 48,466	\$ 45,942	\$ 4,767
15	\$ 45,942	\$ 4,767	\$ 50,709	\$ 47,291	\$ 4,907
16	\$ 47,291	\$ 4,907	\$ 52,198	\$ 48,640	\$ 5,047
17	\$ 48,640	\$ 5,047	\$ 53,686	\$ 49,990	\$ 5,187
18	\$ 49,990	\$ 5,187	\$ 55,176	\$ 51,582	\$ 5,352
19	\$ 51,582	\$ 5,352	\$ 56,934	\$ 53,174	\$ 5,517
20	\$ 53,174	\$ 5,517	\$ 58,691	\$ 54,763	\$ 5,682
21	\$ 54,763	\$ 5,682	\$ 60,445	\$ 56,352	\$ 5,847
22	\$ 56,352	\$ 5,847	\$ 62,199	\$ 57,942	\$ 6,012
23	\$ 57,942	\$ 6,012	\$ 63,954	\$ 59,533	\$ 6,177
24	\$ 59,533	\$ 6,177	\$ 65,710	\$ 61,125	\$ 6,342
25	\$ 61,125	\$ 6,342	\$ 67,467	\$ 62,719	\$ 6,507

Off-Schedule recieves 3.75% increase from previous year.

Salary Schedule 2021-2022 Certified Staff

Current Year T	BS	TRS	BS total	BS 16	TRS
1	\$ 32,425	\$ 3,364	\$ 35,790	\$ 33,226	\$ 3,447
2	\$ 33,226	\$ 3,447	\$ 36,673	\$ 34,047	\$ 3,532
3	\$ 34,047	\$ 3,532	\$ 37,579	\$ 34,888	\$ 3,620
4	\$ 34,887	\$ 3,620	\$ 38,507	\$ 35,749	\$ 3,709
5	\$ 35,747	\$ 3,709	\$ 39,456	\$ 36,630	\$ 3,801
6	\$ 36,630	\$ 3,801	\$ 40,431	\$ 37,535	\$ 3,894
7	\$ 37,535	\$ 3,894	\$ 41,430	\$ 38,461	\$ 3,990
8	\$ 38,461	\$ 3,990	\$ 42,452	\$ 39,412	\$ 4,089
9	\$ 39,412	\$ 4,089	\$ 43,501	\$ 40,387	\$ 4,190
10	\$ 40,387	\$ 4,190	\$ 44,578	\$ 41,388	\$ 4,294
11	\$ 41,388	\$ 4,294	\$ 45,682	\$ 42,410	\$ 4,400
12	\$ 42,410	\$ 4,400	\$ 46,810	\$ 43,434	\$ 4,506
13	\$ 43,434	\$ 4,506	\$ 47,941	\$ 44,482	\$ 4,615
14	\$ 44,482	\$ 4,615	\$ 49,097	\$ 45,557	\$ 4,727

TRS	MS 16 total	MS 32	TRS	MS 32 total	MS 48
\$ 3,575	\$ 38,032	\$ 35,308	\$ 3,663	\$ 38,971	\$ 36,182
\$ 3,663	\$ 38,971	\$ 36,180	\$ 3,754	\$ 39,934	\$ 37,076
\$ 3,754	\$ 39,933	\$ 37,073	\$ 3,846	\$ 40,920	\$ 37,991
\$ 3,846	\$ 40,917	\$ 37,987	\$ 3,941	\$ 41,928	\$ 38,928
\$ 3,941	\$ 41,928	\$ 38,928	\$ 4,039	\$ 42,967	\$ 39,892
\$ 4,039	\$ 42,967	\$ 39,892	\$ 4,139	\$ 44,031	\$ 40,877
\$ 4,139	\$ 44,031	\$ 40,877	\$ 4,241	\$ 45,118	\$ 41,865
\$ 4,241	\$ 45,118	\$ 41,865	\$ 4,344	\$ 46,208	\$ 42,874
\$ 4,344	\$ 46,208	\$ 42,874	\$ 4,448	\$ 47,323	\$ 43,910
\$ 4,448	\$ 47,323	\$ 43,910	\$ 4,556	\$ 48,466	\$ 45,942
\$ 4,556	\$ 48,466	\$ 45,942	\$ 4,767	\$ 50,709	\$ 47,291
\$ 4,767	\$ 50,709	\$ 47,291	\$ 4,907	\$ 52,198	\$ 48,640
\$ 4,907	\$ 52,198	\$ 48,640	\$ 5,047	\$ 53,686	\$ 49,990
\$ 5,047	\$ 53,686	\$ 49,990	\$ 5,187	\$ 55,176	\$ 51,582
\$ 5,187	\$ 55,176	\$ 51,582	\$ 5,352	\$ 56,934	\$ 53,174
\$ 5,352	\$ 56,934	\$ 53,174	\$ 5,517	\$ 58,691	\$ 54,763
\$ 5,517	\$ 58,691	\$ 54,763	\$ 5,682	\$ 60,445	\$ 56,352
\$ 5,682	\$ 60,445	\$ 56,352	\$ 5,847	\$ 62,199	\$ 57,942
\$ 5,847	\$ 62,199	\$ 57,942	\$ 6,012	\$ 63,954	\$ 59,533
\$ 6,012	\$ 63,954	\$ 59,571	\$ 6,181	\$ 65,751	\$ 61,125
\$ 6,177	\$ 65,710	\$ 61,125	\$ 6,342	\$ 67,467	\$ 62,719
\$ 6,342	\$ 67,467	\$ 62,719	\$ 6,507	\$ 69,226	\$ 64,311
\$ 6,507	\$ 69,226	\$ 64,311	\$ 6,672	\$ 70,983	\$ 65,899
\$ 6,672	\$ 70,983	\$ 65,899	\$ 6,837	\$ 72,736	\$ 67,488
\$ 6,837	\$ 72,736	\$ 67,488	\$ 7,002	\$ 74,490	\$ 57,892

se from previous year.

ertified Staff

TRS	MS 16 total	MS 32	TRS	MS 32 total	MS 48
\$ 3,620	\$ 38,507	\$ 35,749	\$ 3,709	\$ 39,458	\$ 36,634
\$ 3,709	\$ 39,458	\$ 36,632	\$ 3,801	\$ 40,433	\$ 37,539
\$ 3,801	\$ 40,432	\$ 37,536	\$ 3,895	\$ 41,431	\$ 38,466
\$ 3,894	\$ 41,430	\$ 38,463	\$ 3,991	\$ 42,454	\$ 39,416
\$ 3,990	\$ 42,452	\$ 39,412	\$ 4,089	\$ 43,501	\$ 40,387
\$ 4,089	\$ 43,501	\$ 40,387	\$ 4,190	\$ 44,578	\$ 41,388
\$ 4,190	\$ 44,578	\$ 41,388	\$ 4,294	\$ 45,682	\$ 42,410
\$ 4,294	\$ 45,682	\$ 42,410	\$ 4,400	\$ 46,810	\$ 43,434
\$ 4,400	\$ 46,810	\$ 43,434	\$ 4,506	\$ 47,941	\$ 44,482
\$ 4,506	\$ 47,941	\$ 44,482	\$ 4,615	\$ 49,097	\$ 45,557
\$ 4,615	\$ 49,097	\$ 45,557	\$ 4,727	\$ 50,283	\$ 47,665
\$ 4,727	\$ 50,283	\$ 47,665	\$ 4,945	\$ 52,610	\$ 49,064
\$ 4,945	\$ 52,610	\$ 49,064	\$ 5,091	\$ 54,155	\$ 50,464
\$ 5,091	\$ 54,155	\$ 50,464	\$ 5,236	\$ 55,699	\$ 51,864

TRS		MS 48 total	
\$	3,754	\$	39,936
\$	3,847	\$	40,922
\$	3,942	\$	41,933
\$	4,039	\$	42,967
\$	4,139	\$	44,031
\$	4,241	\$	45,118
\$	4,344	\$	46,208
\$	4,448	\$	47,323
\$	4,556	\$	48,466
\$	4,767	\$	50,709
\$	4,907	\$	52,198
\$	5,047	\$	53,686
\$	5,187	\$	55,176
\$	5,352	\$	56,934
\$	5,517	\$	58,691
\$	5,682	\$	60,445
\$	5,847	\$	62,199
\$	6,012	\$	63,954
\$	6,177	\$	65,710
\$	6,342	\$	67,467
\$	6,507	\$	69,226
\$	6,672	\$	70,983
\$	6,837	\$	72,736
\$	7,002	\$	74,490
\$	6,006	\$	63,899
TRS		MS 48 total	
\$	3,801	\$	40,435
\$	3,895	\$	41,434
\$	3,991	\$	42,457
\$	4,089	\$	43,505
\$	4,190	\$	44,578
\$	4,294	\$	45,682
\$	4,400	\$	46,810
\$	4,506	\$	47,941
\$	4,615	\$	49,097
\$	4,727	\$	50,283
\$	4,945	\$	52,610
\$	5,091	\$	54,155
\$	5,236	\$	55,699
\$	5,381	\$	57,245

15	\$	45,557	\$	4,727	\$	50,283	\$	47,665	\$	4,945
16	\$	47,665	\$	4,945	\$	52,610	\$	49,064	\$	5,091
17	\$	49,064	\$	5,091	\$	54,155	\$	50,464	\$	5,236
18	\$	50,464	\$	5,236	\$	55,699	\$	51,864	\$	5,381
19	\$	51,864	\$	5,381	\$	57,245	\$	53,517	\$	5,553
20	\$	53,517	\$	5,553	\$	59,069	\$	55,168	\$	5,724
21	\$	55,168	\$	5,724	\$	60,891	\$	56,817	\$	5,895
22	\$	56,817	\$	5,895	\$	62,711	\$	58,465	\$	6,066
23	\$	58,465	\$	6,066	\$	64,531	\$	60,115	\$	6,237
24	\$	60,115	\$	6,237	\$	66,352	\$	61,765	\$	6,408
25	\$	61,765	\$	6,408	\$	68,174	\$	63,418	\$	6,580
Off-Schedule receives 3.75% increase from previous year.										

\$ 52,610	\$ 49,064	\$ 5,091	\$ 54,155	15	\$ 50,464
\$ 54,155	\$ 50,464	\$ 5,236	\$ 55,699	16	\$ 51,864
\$ 55,699	\$ 51,864	\$ 5,381	\$ 57,245	17	\$ 53,517
\$ 57,245	\$ 53,517	\$ 5,553	\$ 59,069	18	\$ 55,168
\$ 59,069	\$ 55,168	\$ 5,724	\$ 60,891	19	\$ 56,817
\$ 60,891	\$ 56,817	\$ 5,895	\$ 62,711	20	\$ 58,465
\$ 62,711	\$ 58,465	\$ 6,066	\$ 64,531	21	\$ 60,115
\$ 64,531	\$ 60,115	\$ 6,237	\$ 66,352	22	\$ 61,765
\$ 66,352	\$ 61,765	\$ 6,408	\$ 68,174	23	\$ 63,418
\$ 68,174	\$ 63,418	\$ 6,580	\$ 69,997	24	\$ 65,071
\$ 69,997	\$ 65,071	\$ 6,751	\$ 71,822	25	\$ 66,722
					Off-Schedule receives 3.75% increase

\$ 5,236	\$ 55,699	\$ 51,864	\$ 5,381	\$ 57,245	\$ 53,517
\$ 5,381	\$ 57,245	\$ 53,517	\$ 5,553	\$ 59,069	\$ 55,168
\$ 5,553	\$ 59,069	\$ 55,168	\$ 5,724	\$ 60,891	\$ 56,817
\$ 5,724	\$ 60,891	\$ 56,817	\$ 5,895	\$ 62,711	\$ 58,465
\$ 5,895	\$ 62,711	\$ 58,465	\$ 6,066	\$ 64,531	\$ 60,115
\$ 6,066	\$ 64,531	\$ 60,115	\$ 6,237	\$ 66,352	\$ 61,765
\$ 6,237	\$ 66,352	\$ 61,805	\$ 6,412	\$ 68,217	\$ 63,418
\$ 6,408	\$ 68,174	\$ 63,418	\$ 6,580	\$ 69,997	\$ 65,071
\$ 6,580	\$ 69,997	\$ 65,071	\$ 6,751	\$ 71,822	\$ 66,722
\$ 6,751	\$ 71,822	\$ 66,722	\$ 6,923	\$ 73,645	\$ 68,370
\$ 6,923	\$ 73,645	\$ 68,370	\$ 7,094	\$ 75,463	\$ 70,019

se from previous year.

\$ 5,553	\$ 59,069
\$ 5,724	\$ 60,891
\$ 5,895	\$ 62,711
\$ 6,066	\$ 64,531
\$ 6,237	\$ 66,352
\$ 6,408	\$ 68,174
\$ 6,580	\$ 69,997
\$ 6,751	\$ 71,822
\$ 6,923	\$ 73,645
\$ 7,094	\$ 75,463
\$ 7,265	\$ 77,283