

# SUNRAY INDEPENDENT SCHOOL DISTRICT

*A Great Place to Learn*

PO Box 240  
400 East 7<sup>th</sup> Street  
Sunray, TX 79086-0240

Phone: (806) 948-4411  
FAX: (806) 948-5274  
*Marshall Harrison, Superintendent*

## Asignación de fondos / Usos de estado de cuenta de la Junta de fondos de ESSER III Para tomar nota de los comentarios públicos / audiencia pública

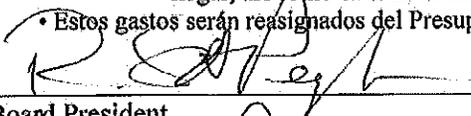
El 20 de mayo de 2021, el concejo de administración de Sunray ISD tuvieron una Audiencia Pública para recibir Cometarios del Publico sobre la asignación de Fondos/ Usos de los Fondos ESSER III

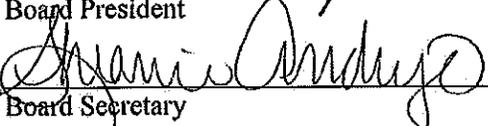
El Consejo de Administración de Sunray ISD con base en comentarios públicos aprueba el uso de los fondos de ESSER III que se utilizarán para compensar gastos adicionales y / o la pérdida de ingresos resultante de la pandemia de COVID 19 y para ordenar al Superintendente que asigne y se apropie dicho ESSER III fondos para compensar en el presupuesto 2020-2021 salarios, suministros, equipos y necesidades de aprendizaje remoto basadas en la operación diaria de Sunray ISD en lo que se refiere a la salud y seguridad de nuestro personal, estudiantes y comunidad en lo que respecta a la recuperación del distrito del COVID 19 pandemia.

### ESSER III FUNDS ALLOCATION BUDGET

**Ingresos de ESSER III: \$337,695.00**

- El veinte por ciento (\$67,539.00) debe utilizarse para administrativos asociados con la perdida de aprendizaje debido a la pandemia COVID 19.
  - Se pagarán \$10,500 por trabajos anteriores como Planificación e implementación de Respuesta Administrativa a la Pandemia de COVID 19. Como pago único suplementario de \$1,500.00 por empleado que este en la lista (Marshall Harrison, Erin Boatmun, Mandy Traylor, Cody McDowell, Matt Strickland, Jance Morris y Kayla DeHerrera).
  - Se resignarán \$57,039.00 para compensar el salario anual de Matt Strickland. Como Matt Strickland sirvió como el Administrador de Aprendizaje Virtual de Capacidad del Distrito e Instructor de Aprendizaje Virtual para Abordar la Necesidades Sociales y Emocionales de los estudiantes en base al ambiente de seguridad del aprendizaje de los estudiantes durante y después de la pandemia.
  - \$43,710.84 salarios y beneficios para la enfermera del distrito que se desempeña como oficial de Pandemia de COVID 19. Estos fondos también se gastaron para abordar a través del asesoramiento las necesidades sociales y emocionales de los estudiantes, ya que nuestra enfermera y nuestros consejeros están capacitados en las necesidades médicas, sociales y emocionales de los estantes.
  - \$17,153.81 COVID 19 suministros y equipos médicos.
  - \$ 7,346.57 Apoyo educativo y tecnología. El apoyo educativo proporcionado fue para D-Macy otro de remediación instructivo que fue utilizado por los estudiantes, el personal y supervisado y dirigido por el administrador de Aprendizaje Virtual y el Instructor Aprendizaje Virtual Matt Strickland.
  - \$ 28,000.00 Salario del conductor del autobús por el aumento de las rutas del autobús con el fin de minimizar el contacto de los estudiantes en relación con la distancia social según lo recomendado por los CDC
  - \$ 65,000.00 Horas extras para el personal de mantenimiento y conserjería para limpieza adicional durante el año escolar.
  - \$ 33,857.07 Servicios de Tratamiento de Control Infeccioso
  - \$ 32,712.11 Aumento suministros sanitarios para conserjes y desinfectante de manos
  - o \$ 42,375.00 Aumento del contrato de servicio de tecnología y puntos de acceso para estudiantes para el aprendizaje virtual. Incluido en este servicio estaba la conectividad inalámbrica para los estudiantes dentro de su hogar, así como en toda la comunidad para abordar la pérdida de aprendizaje de los estudiantes.
- Estos gastos serán reasignados del Presupuesto del Fondo General de 199.

  
\_\_\_\_\_  
Board President Date May 20, 2021

  
\_\_\_\_\_  
Board Secretary Date May 20, 2021