



CONRADO ALVARADO, President
SAM SALDIVAR, JR., Vice-President
TONY FORINA, Secretary
DEBBIE CRANE ALISEDA, Trustee
LARRY ESPARZA, Trustee
MARCO SUAREZ, Trustee
DANIEL D. VELA, Trustee

Thursday, December 17, 2020

J.A. GONZALEZ, Ed. D., Superintendent

Dear Parents and Colleagues,

As we approach the end of the fall semester, I hope that you have a wonderful winter break, a happy new year, and I wish you nothing but the very best.

Out of an abundance of caution, we are making plans for the end of winter break to make sure we have systems and processes in place to address any issues we may be facing with COVID-19 that are unknowns at this time.

At this point, we have not received word from the Texas Education Agency regarding the recent waiver request that we submitted. However, we wanted to be proactive as a school district.

Therefore, when we return from the break, the plan is to give all staff members from McAllen ISD the option of working remotely for the three-week period after we return. That would be January 4-22, 2021. That period will get us past the CDC windows for isolation (10 days) or quarantine (14 days).

There is an exception for employees previously deemed essential employees. In previous plans, if you have been an essential employee, plan on being an essential employee again. Also, if your supervisor requires you for a specific need, you might be called to report to your work location.

For parents, from January 6-22, we encourage remote instruction for your child if it works for your family. We will have some programs running that work with students with special needs. We will also have programs running for students whose parents have extenuating circumstances. I want parents to rest assured that we will have systems for everyone and programs for all parents to be able to send their children to school. Again, we encourage you, if circumstances allow, to keep your child at home for remote instruction if possible.

We are trying to limit the amount of people in the schools for the three weeks after we return to be as conservative as we can. UIL athletic and fine arts events will continue for varsity level students.

On January 25, the start of the fourth week after we come back, all staff will come back to work with the exception of those employees that have medical excuses and clearance from Human Resources to continue working from home. Staff members will receive more information from their supervisor during the break.

In addition, all students will have the option to return to school for face-to-face learning on January 25.

We care about your safety and want to go the extra mile in making sure we put everyone in a position to be as safe as possible. Thank you.

Sincerely,

A handwritten signature in blue ink that reads "J.A. Gonzalez".

J.A. Gonzalez, Ed.D.
Superintendent of Schools
McAllen Independent School District



CONRADO ALVARADO, President
SAM SALDIVAR, JR., Vice-President
TONY FORINA, Secretary
DEBBIE CRANE ALISEDA, Trustee
LARRY ESPARZA, Trustee
MARCO SUAREZ, Trustee
DANIEL D. VELA, Trustee

Jueves 17 de Diciembre del 2020

J.A. GONZALEZ, Ed. D., Superintendent

Estimados padres y colegas:

A medida que nos acercamos al final del semestre de otoño, espero que tengan unas maravillosas vacaciones de invierno, un feliz año nuevo y les deseo lo mejor.

Por precaución, estamos haciendo planes para el final de las vacaciones de invierno para asegurarnos de tener sistemas y procesos en funcionamiento para abordar cualquier problema que podamos enfrentar con COVID-19 que no se conocen en este momento.

En este momento, no hemos recibido noticias de la Agencia de Educación de Texas con respecto a la reciente solicitud de exención que presentamos. Sin embargo, queremos ser proactivos como distrito escolar.

Por lo tanto, cuando regresemos del descanso, el plan es dar a todos los miembros del personal de McAllen ISD la opción de trabajar de forma remota durante el período de tres semanas después de nuestro regreso. Eso sería del 4 al 22 de Enero del 2021. Ese período nos permitirá superar las ventanas de la CDC para el aislamiento (10 días) o la cuarentena (14 días).

Existe una excepción para los empleados que anteriormente se consideraban empleados esenciales. En planes anteriores, si ha sido un empleado esencial, planea volver a ser un empleado esencial. Además, si su supervisor lo requiere para una necesidad específica, es posible que lo llamen para que se presente en su lugar de trabajo.

Para los padres, del 6 al 22 de Enero, recomendamos la instrucción remota para su hijo si funciona para su familia. Tendremos algunos programas que funcionan con estudiantes con necesidades especiales. También tendremos programas para estudiantes con padres que tengan circunstancias atenuantes. Quiero que los padres tengan la seguridad de que tendremos sistemas para todos y programas para que todos los padres puedan enviar a sus hijos a la escuela. Nuevamente, lo alentamos, si las circunstancias lo permiten, a mantener a su hijo en casa para recibir instrucción remota si es posible.

Estamos tratando de limitar la cantidad de personas en las escuelas durante las tres semanas posteriores a nuestro regreso para ser conservadores. Los eventos deportivos y de bellas artes de UIL continuarán para los estudiantes de nivel Preparatorio (Varsity).

El 25 de Enero, al comienzo de la cuarta semana después de nuestro regreso, todo el personal volverá a trabajar con la excepción de aquellos empleados que tengan excusas médicas y autorización de Recursos Humanos para seguir trabajando desde casa. Los miembros del personal recibirán más información de su supervisor durante el receso.

Además, todos los estudiantes tendrán la opción de regresar a la escuela para el aprendizaje presencial el 25 de Enero.

Nos preocupamos por su seguridad y queremos hacer un esfuerzo adicional para asegurarnos de que ponemos a todos en una posición para estar lo más seguros posible. Gracias.

Sinceramente,

A handwritten signature in blue ink that reads "J.A. Gonzalez".

J.A. Gonzalez, Ed.D.
Superintendente de Escuelas
Distrito Escolar Independiente de McAllen